

Рекомендации
по вопросам поведения работников с контрагентами,
исключающего возможность восприятия поведения работника
как указывающего на обещание или предложение дачи/получения взятки.

1. Не допускается использование в ходе исполнения своих должностных обязанностей особых выражений, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о ней.
2. Не допускается обсуждение тем, которые могут быть истолкованы как просьба о даче взятки обещание на ее предоставление.
3. Не допускается формулировка предложений, которые могут быть истолкованы как просьба о даче взятки.
4. Не допускается ведение переговоров должностного лица с организацией* о последующем трудоустройстве.
5. Недопустимо устройство родственников должностного лица на работу в организацию*.
6. Недопустимо согласие родственников должностного лица принять подарок от организации*.
7. Оказание Деловых знаков внимания не должно нарушать этические принципы деятельности Организации, установленные Кодексом корпоративной этики Организации.
8. При оказании Деловых знаков внимания работникам Организации запрещено:
 - дарение наличных денежных средств или их эквивалента (подарочных сертификатов, займов, акций или опционов на акции и т.п.) независимо от их стоимости;
 - проведение представительского мероприятия без сопровождения и/или участия работников Организации;
 - оказание Деловых знаков внимания членам семьи работника контрагента, партнера или иного лица, за исключением специальных мероприятий, деловым этикетом (обычаем) которых предусмотрено участие супруги/супруга.
9. Работникам Организации запрещено оказывать Деловые знаки внимания Государственным служащим, за исключением дарения сувенирной продукции.
10. Работникам Организации запрещено оказывать Деловые знаки внимания сторонним лицам от имени фактических или потенциальных контрагентов Организации или иных деловых партнеров Организации.



* Организация, которая извлекает, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действия (бездействия) должностного лица.